

SAOR ITALIA SRL



Ethics Code

“Our employees are the most valuable assets”



Document Owner	COLUCCIO LUIGI Quality Manager quality@saoritalia.it	Version Number	01
Document Code	SCE-01	Issue Date	04/02/2022

Page 1 of 7

Controlled Copy – No unauthorized copying or alteration permitted (Uncontrolled Copy – If printed)
© SAOR confidential for the use of Saor Italia S.R.L. customers/clients/contractors and approved suppliers only



INDEX

1. Conformità alle leggi – Law compliance.....	3
2. Lavoro volontario – Voluntary Labour.....	3
3. Orario di lavoro – Working Hours	3
4. Pratiche di assunzione e impiego – Recruitment and employment practices	4
5. Compensazione – Compensation	4
6. Libertà di associazione e contrattazione collettiva – Freedom of Association and Collective Bargaining 4	
7. Salute e Sicurezza – Health and Safety.....	5
8. Ambiente – Environment	5
9. Conflitti di interesse – Conflicts of interest.....	5
10. Anticorruzione – Anti-Corruption.....	5
11. Integrità finanziaria – Financial integrity.....	6
12. Non discriminazione – Non-discrimination	6
13. Molestie o abusi – Harassment or Abuse.....	6
14. Reclutamento e Assunzione – Recruitment and Hiring.....	7
15. Segnalazione di comportamenti inappropriati o anomalie – Report the inappropriate behaviour or any anomalies.....	7

1. Conformità alle leggi – Law Compliance

L'azienda e gli impianti di produzione rispettano pienamente tutte le leggi in vigore e i regolamenti europee e/o nazionali e/o locali applicabili, includendo senza limitazione quelli relativi alla manodopera, immigrazione, salute, sicurezza e ambiente.

The company and the manufacturing facilities fully comply with all applicable European and/or the effective national laws, as well as local laws and regulations, including without any limitations to those related to labour, immigration, health, safety and the environment.

2. Lavoro volontario – Voluntary Labour

Ogni lavoro deve essere volontario. L'azienda non sostiene il traffico di esseri umani e non ammette schiavi, figli, minorenni, costretti, legati o manodopera vincolata a contratto. Sono in atto le procedure per la gestione dei materiali, tra cui tutti i processi relativi alla manodopera coinvolta nei propri prodotti per garantire che siano conformi alle leggi sulla schiavitù e al trattamento degli esseri umani. I lavoratori devono avere la possibilità di mantenere il controllo sui propri documenti di identità.

All labour must be voluntary. The Company does not engage in and/or support the trafficking of human beings. Slaves, sons, minors, forced, bound and/or indentured labour are not allowed. The company has implemented procedures to manage the materials, including all labour-related processes, incorporated into their product to guarantee they comply with laws on slavery and human trafficking. Workers must be allowed to maintain control over their identity documents.

3. Orario di lavoro – Working Hours

L'azienda concede ai lavoratori i giorni di riposo e garantisce un orario di lavoro in linea con la legge e non eccessivo.

The company grants workers rest days and guarantees an online working time complying with the effective law.

4. Pratiche di assunzione e impiego – Recruitment and employment practices

L'azienda adotta pratiche di assunzione che verificano con precisione l'età dei lavoratori e il diritto legale di lavorare nel paese prima di dare l'occupazione. Tutti i termini e le condizioni di impiego (tra cui, ma non limitate ad assunzione, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento, pensionamento) sono basate sulla capacità dell'individuo e sulla volontà di svolgere il lavoro.

The company adopts hiring practices that accurately verify the age of workers and legal right to work in the country before giving employment. All terms and conditions of employment (including, but not limited to hiring, pay, training, promotion, dismissal, and retirement) are based on an individual's ability and willingness to do the job.

5. Compensazione – Compensation

L'azienda ricompensa tutti i lavoratori con salari, premi straordinari e benefici che soddisfano o superano gli standard di legge dei contratti collettivi, a seconda di quale siano i più alti. L'azienda si impegna a fornire salari che soddisfano gli standard di settore locali e benefici sufficienti a soddisfare i bisogni fondamentali dei lavoratori fornendo un guadagno discrezionale per i lavoratori e le loro famiglie.

The company rewards all workers with salaries, extraordinary premiums and benefits that meet or exceed legal standards of contracts, depending on which are the highest. The company is committed to provide wages that meet local industry standards and sufficient benefits to fulfil the basic needs of workers by providing discretionary gains for workers and their families.

6. Libertà di associazione e contrattazione collettiva – Freedom of Association and Collective Bargaining

L'azienda rispetta il diritto del lavoratore di scegliere se legittimamente e pacificamente formare e/o aderire a sindacati di loro scelta e contrattare collettivamente.

The company respects the right of workers to choose whether to lawfully and peacefully form and/or join trade unions of their own choice and negotiate collectively.

7. Salute e Sicurezza – Health and Safety

L'azienda mette a disposizione dei lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro e adotta misure proattive per prevenire rischi sul luogo di lavoro.

The company provides workers with a safe and healthy working environment and takes proactive measures to prevent workplace risks.

8. Ambiente – Environment

L'azienda garantisce che ogni impianto di produzione sia conforme alle leggi ambientali, tra cui tutte le leggi relative allo smaltimento dei rifiuti, emissioni atmosferiche, scarichi, sostanze tossiche e di smaltimento dei rifiuti pericolosi. L'azienda verifica che tutti i materiali in ingresso e componenti siano stati ottenuti da raccolte ammissibili, coerenti con i trattati internazionali e protocolli, oltre che alle leggi e regolamenti locali.

The company ensures that every manufacturing facility complies with environmental laws, including all laws related to waste disposal, air emissions, discharges, toxic substances, and hazardous waste disposal. The company validates that all input materials and components were obtained from permissible harvests, consistent with international treaties and protocols, as well as local laws and regulations.

9. Conflitti di interesse – Conflicts of interest

L'azienda non effettua operazioni con i suoi clienti che possano creare un conflitto di interessi.

The company does not carry out transactions with its customers that may create a conflict of interest.

10. Anticorruzione – Anti-Corruption

L'azienda non tollera, permette o si impegna in tangenti, corruzione o pratiche non etiche sia nei rapporti con funzionari pubblici o individuali nel settore privato.

The company must not tolerate, allow or engage in bribes, corruption, or unethical practices both in dealing with public officials and individuals in the private sector.

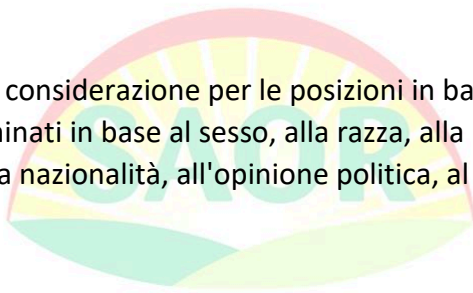
11. Integrità finanziaria – Financial integrity

L'azienda mantiene record accurati di tutte le questioni relative alle attività con i suoi clienti, in conformità con le pratiche contabili standard, come Generally Accepted Accounting Principles (GAAP) o International Financial Reporting Standards (IFRS).

The company maintains accurate records of all matters related to the activities with its customers, in accordance with standard accounting practices, such as Generally Accepted Accounting Principles (GAAP) or International Financial Reporting Standards (IFRS).

12. Non discriminazione – Non-discrimination

I dipendenti vengono presi in considerazione per le posizioni in base alle loro qualifiche e capacità. I dipendenti non sono discriminati in base al sesso, alla razza, alla religione, all'età, all'handicap, all'orientamento sessuale, alla nazionalità, all'opinione politica, al gruppo sociale e/o all'origine etnica.



Employees are taken into account for positions based on their qualifications and abilities. Employees are not discriminated according to gender, race, religion, age, disability, sexual orientation, nationality, political opinion, social group and/or ethnic origin.

13. Molestie o abusi – Harassment or Abuse

I datori di lavoro non utilizzeranno tattiche disciplinari fisiche o psicologiche. Inoltre, i datori di lavoro non sottoporranno i dipendenti a minacce di violenza, molestie sessuali o abusi psicologici.

Employers will not use physical or psychological disciplinary tactics. In addition, employees will not be subjected by employers to threats of violence, sexual harassment, or psychological abuse.

14. Reclutamento e Assunzione – Recruitment and Hiring

Impiego volontario: I datori di lavoro non ricorreranno al lavoro forzato, compresi la reclusione, il lavoro in affitto, il lavoro vincolato o qualsiasi altra forma di lavoro obbligatorio.

Età minima di assunzione: Il SAOR ha una politica di limitazione dell'età in fase di assunzione e non utilizzerà persone di età inferiore ai 18 anni (o che sono più giovani dell'età dell'obbligo scolastico, se questo è superiore ai 18 anni) in una qualsiasi delle loro strutture.

Voluntary Employment: Employers will not use forced labour, including imprisonment, indentured, bonded, or any other form of compulsory labour.

Minimum Age of recruitment: The Company has a strict policy regarding "age limits" at the recruitment phase and workers under the age of 18 (or who are younger than school compulsory age, if that is older than 18 years) will be not taken into consideration in any of their facilities.

15. Segnalazione di comportamenti inappropriati o anomalie – Reporting inappropriate behaviour or anomalies

Al fine migliorare la nostra il Codice Etico Aziendale e quindi il NOSTRO LAVORO giornaliero invitiamo TUTTO il personale di segnalare qualsiasi anomalia o suggerimento al numero: +39 0964 410226.

Le segnalazioni possono essere anche in forma anonima e verranno registrate su apposito modulo e valutate mensilmente. Invitiamo a segnalare eventuali anomalie/suggerimenti dalle ore 8:30 - 12:30 e dalle 14:00 - 18:00 / da lunedì a venerdì.

In order to improve the Ethical Policy of the Company and therefore OUR daily WORK, we invite ALL staff to advise in case any anomalies raise or to provide any suggestions to the number: +39 0964 410226.

The reports can also be anonymous and will be recorded on a special form and monthly evaluated. We invite to provide any reports from 8:30am to 12:30pm / 2:00pm to 6:00pm from Monday to Friday.

SAOR ITALIA SRL

Quality Dept.

Luigi Coluccio – Quality Manager